



AB „KN Energies“ elgesio standartas

PATVIRTINTA:
AB „KN Energies“ generalinis direktorius
Darius Šilenskis
2025 01 30 Nr. POL012

PATVIRTINTA
AB „KN Energies“
Generalinis direktorius
Darius Šilenskis
2025-02-11



Generalinio direktoriaus žodis

Principai ir sąvokos, apibrėžtos mūsų elgesio standarte („standartas“), atspindi įsipareigojimą vykdyti savo veiklą visame pasaulyje, laikantis aukščiausio etikos ir sąžiningumo lygio.

Šis standartas apibūdina darbą KN ir nurodo mūsų verslo santykių kryptį. Jame pateikiamos mūsų vertybės ir nustatomi elgesio bei sprendimų priėmimo standartai. Šis standartas padeda mums užmegzti ir palaikyti ilgalaikius santykius su kolegomis, klientais, tiekėjais, valdžios institucijomis, verslo partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

Jei nesate tikri, kaip turėtumėte elgtis, šis elgesio standartas nurodo, ką reikėtų daryti, norint plėtoti ir palaikyti pagarbą ir profesionalią kultūrą, kurioje mes nuolat siekiame KN nustatytų tikslų, kad pagerintume savo verslo praktiką, poveikį aplinkai ir santykius su kitomis suinteresuotosiomis šalimis. Šis standartas taikomas AB „KN Energies“ ir visoms jos dukterinėms įmonėms („KN“ arba „Įmonė“). Visi KN darbuotojai, įskaitant kolegialių organų narius, savo veikloje vadovaujasi šiuo standartu. Mūsų verslo partneriai, rangovai, tiekėjai ir kitos trečiosios šalys yra KN dalis, ir dėl šios priežasties, veikdami mūsų vardu ar bendradarbiaudami su mumis, jie turėtų veikti nuosekliai laikydamiesi standarto ir visų taikomų sutarties nuostatų.

Veikiame kitose pasaulio šalyse, o dėl vietinių įstatymų ir papročių sudėtingumo gali prireikti papildomų nurodymų, kurie yra konkretesni, nei numatyta mūsų standarte. Atsiradus skirtumams tarp vietinių reikalavimų ir šio standarto, taikykite griežčiausius standartus ir nesilaikykite įpročių ar praktikos, kuri pažeistų šį standartą ar mūsų vertybes. Kadangi neįmanoma numatyti kiekvieno klausimo ar situacijos, šio standarto tikslas yra pateikti minimalias elgesio gaires mūsų verslo vykdymui ir asmeniniam elgesiui. Be šio standarto, įmonėje yra patvirtinta daugiau dokumentų detalizuojančių ir patikslinančių informaciją, susijusią su lūkesčiais elgesiui bei konkrečiomis mūsų standarte nurodytomis sritimis. KN tvirtai tiki, kad priimsite standarto nuostatas atitinkančius sprendimus, o iškilus dvejoniems – ieškosite pagalbos.

Darius Šilenskis

AB „KN Energies“ generalinis direktorius
2025-02-11





Turiny

2 Generalinio direktoriaus žodis

4 Vizija ir misija

5 Mūsų vertybės

6 Mūsų žmonės

7 Komandinė dvasia

8 Lygios galimybės

9 Įvairovės vertinimas

10 Duomenų apsauga

11 Interesų konfliktai

12 Bendravimas socialinėje žiniasklaidoje

13 Mūsų verslo elgsena

14 Teisinė atitiktis ir teisinga konkurencija

15 Kyšininkavimas ir korupcija

16 Darbas su trečiosiomis šalimis

17 Dovanos ir pramogos

18 Prekybos ir muitinės reikalavimų laikymasis

19 Bendravimas su visuomene ir žiniasklaida

20 Saugumas ir apsauga

21 Įsipareigojimas saugai ir saugumui

22 Alkoholio/narkotikų vartojimas

23 Kibernetinė sauga

24 Mūsų turtas

25 Fizinis turtas

26 Sukčiavimo prevencija

27 Informacijos sauga

28 Mūsų įsipareigojimas

29 Tvarumo įsipareigojimas

30 Įsipareigojimas aplinkos tausojimui

31 Atsakomybė už produktus

32 Pagarba žmogaus teisėms

33 Standarto įgyvendinimas

34 Sprendimų priėmimo gairės

35 Atsakomybės ir pažeidimai

36 Pranešimai apie atitikties pažeidimus



Vizija ir misija

Vizija

Tvariais skystosios energijos sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiame galimybę kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį.

Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. tapti klimatui neutralia bendrove.

Misija

Užtikriname saugius ir patikimus skystosios energijos srautus, chemijos ir žaliavų krovą Baltijos jūros regiono vartotojams:

- siūlydami įvairių skystosios energijos produktų, skirtų regiono poreikiams ir eksportui į pasaulinę rinką, saugojimo ir krovos sprendimus;
- prisidėdami prie regiono dekarbonizacijos, pasitelkdami tvarius sprendimus ir energijos nešiklius;
- stiprindami Lietuvos energetinį saugumą skystosios energijos ir elektros energijos srityse.

Su klientais visame pasaulyje dalijamės žiniomis ir gebėjimais, susijusiais su plaukiojančių SGD saugyklų ar kitų tvarios energetikos infrastruktūros projektų kūrimu ir eksploatavimu.



Vertybinės elgsenos



NEPRIKLAUSOMYBĖS INŽINIERIAI

Įsipareigojęs

- Veikiu drąsiai ir mokausi iš klaidų
- Priimu atsakomybę už galutinį rezultatą
- Puoselėju ryšį su savo klientais, kuriant jiems vertę

Rūpinuosi šiandiena ir rytojumi

- Savo elgesiu kuriu tvaresnę šiandieną ir rytojų
- Saugau mūsų sveikatą
- Taikau naujoves siekiant efektyvumo

Pasiekiamo drauge

- Vertinu tavo laiką
- Tikslingai ir laiku dalinuosi informacija
- Vertinu skirtingumus
- Dėkoju už pastangas ir rezultatą

2025-02-11

Mūsų žmonės

Siekdami būti priešakyje besivystančių tendencijų ir augimo, turime būti atviri, pasirengę pokyčiams, greitai besimokantys specialistai. Plėtodami ir augindami verslą, pasikliaujame mūsų darbuotojų kompetencija, santykiais, inovacijomis, užsidegimu siekti tikslo.

Vertiname talentus ir kuriame aplinką, kurioje žmonės gali išnaudoti visą savo potencialą, nevaržomi hierarchijos. Taip pat turime lūkestį, kad žmonės elgsis atsakingai ir laikysis įsipareigojimų.



Komandinė dvasia

KN sėkmė – mūsų darbuotojai.

Įmonė vertina profesinę sąjungą kaip socialinį partnerį priimant sprendimus darbuotojų ir verslo gerovei. Su savo kolegomis ir verslo partneriais elgiamės sąžiningai ir pagarbiai, netoleruojame priekabiavimo ar bet kokio žeminančio, bauginančio ar priešiško elgesio. Be to, gerbiame asmenų teisę dalyvauti kolektyvinėse derybose, darbuotojų teises stoti į sąjungas ir darbuotojų atstovų rinkimus.

Kiekvienas esame komandos dalis, dirbame kartu, siekdami bendrų tikslų, vertiname vieni kitų laiką, padedame, kai reikalinga, esame atidūs ir saugome vieni kitus.

Skatiname kalbėjimo ir pasitikėjimo kultūrą, kai bet kokius rūpesčius galima išspręsti be neigiamų emocijų bei atsakomųjų veiksmų.

2025-02-11





Lygios galimybės

Visiems suteikiame vienodas sąlygas ir galimybes.

Gerbiame žmogaus teises tiek KN, tiek visoje vertės grandinėje. Įdarbiname, vertiname, skatiname ir mokame atlygį, atsižvelgdami į kompetencijas ir rezultatus, o ne į šališkumą ar asmeninę nuomonę.

Atmetame visų formų diskriminaciją, pvz., dėl negalios, etninės kilmės, rasės, religijos, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, seksualinės orientacijos, lyties, tikėjimo ar įsitikinimų. Netoleruojame vaikų darbo ir bet kokio priverstinio ar privalomojo darbo, prekybos žmonėmis ir šiuolaikinės vergovės.

Siekiame padėti kiekvienam darbuotojui ugdyti jo (jos) įgūdžius ir talentus. Kuriame nuolatinio mokymosi kultūrą organizacijoje, užtikrindami nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą ir mokymų pasiekiamumą.



2025-02-11



Įvairovės vertinimas

Skatiname darbo jėgos įvairovę ir kuriame įtraukiančią darbo aplinką.

Įvairovės atstovavimas tarp darbuotojų ir organizacijos vadovybėje užtikrina lygias galimybes ir žmogaus teises bei priimamų sprendimų kokybę.

Idėjų, požiūrių ir patirčių įvairovė, perspektyvos ir talentai – svarbūs ilgalaikės sėkmės komponentai, todėl mes siekiame įvairovės, formuodami ir dirbdami komandose, pritraukdami naujus talentus, nes tai yra svarbus turtas ir esminis šaltinis naujovėms ir konkurencingumui, leidžiantis kiekvienam iš mūsų visapusiškai dalyvauti ir prisidėti prie KN sėkmės, priimti geresnius sprendimus bei užtikrinti, kad verslas veiktų efektyviai ir laiku pastebėtų ir išnaudotų tinkamas augimo galimybes.

2025-02-11





Duomenų apsauga

Gerbiame savo darbuotojų, klientų, partnerių ir trečiųjų šalių privatumą.

Užtikriname, kad asmens duomenis tvarkome, vadovaudamiesi visų asmens duomenų tvarkymo reikalavimuose mums nustatytų, teisėtumo, sąžiningumo ir skaidrumo, tikslo apribojimo, duomenų kiekio mažinimo, tikslumo, saugojimo trukmės apribojimo, vientisumo ir konfidencialumo principų.

Taip pat užtikriname, kad visi tvarkomi asmens duomenys yra teisingi ir esame pasiruošę pateikti tai įrodančią informaciją, siekdami įgyvendinti asmenims taikomas asmens duomenų tvarkymo reikalavimuose nustatytas teises.

Trečiosioms šalims asmens duomenis perduodame tik tuo atveju, jei tai yra įteisinta sutartimis, esame gavę asmens sutikimą arba jei mes esame teisiškai saistomi ar įgalioti tai daryti.

Asmens duomenis esame pripažinę konfidencialia įmonės informacija, kurią tvarkome tik vadovaudamiesi „būtina žinoti“ principu.

Taikome tinkamas ir veiksmingas technines bei organizacines priemones, kad apsaugotume asmens duomenis nuo neteisėto atskleidimo, iškraipymo, ar sunaikinimo, taip pat siekdami užkardyti asmens duomenų pažeidimus.





Interesų konfliktai

Vengdami interesų konfliktų, užtikriname skaidrius sprendimus ir patikimus verslo sandorius.

Mūsų darbuotojai bei valdymo ir priežiūros organų nariai yra patikimi ir profesionalūs, priima tik objektyviai pagrįstus ir geriausiai Bendrovės poreikius užtikrinančius sprendimus.

Savo pareigas atliekame nešališkai, sąžiningai ir tinkamai, susilaikome nuo veiksmų, dėl kurių galėtų kilti interesų konfliktas.

Draudžiama dalyvauti rengiant, svarstant, priimant ar kaip kitaip paveikiant sprendimus, kurie gali sukelti interesų konfliktą.

Visada vengiame galimų interesų konflikto situacijų, tais atvejais, jei interesų konflikto išvengti nepavyksta, prioritetas visuomet teikiamas Bendrovės interesams. Darbuotojai turi nusišalinti nuo visų veiksmų galinčių sukelti interesų konfliktą.





Bendravimas socialinėje žiniasklaidoje

Saugome savo prekės ženklą ir skatiname skaidrumą. Veikiame atsižvelgdami į savo vertybes ir demonstruojame pagarbą bei įtrauktį, bendraujant socialinėje žiniasklaidoje.

Pripažįstame sąveikos per socialinę žiniasklaidą svarbą ir skatiname atsakingą jos naudojimą. Visi įrašai asmeninėje socialinėje žiniasklaidoje ar tokiose platformose kaip „LinkedIn“, „Facebook“, „Twitter“ ir pan. yra laikomi viešais ir neturėtų atskleisti konfidencialios informacijos. Įrašai ir komentarai socialinėje žiniasklaidoje turėtų aiškiai atskleisti, kad jie atspindi asmeninę, o ne Įmonės nuomonę, nebent juos paskelbtų įgaliojtas KN atstovas.

Kiekvienas, dirbantis KN arba su Įmone, turi atsižvelgti į poveikį mūsų prekės ženklui ir išvengti bet kokio žalingo ar menkinančio bendravimo. Komentarai apie esamus įrašus turėtų būti konstruktyvūs ir atspindėti mūsų vertybes.



Mūsu verslo elgsena

Vykdome verslā laikdamiesi skirtingų rinkų įstatymų ir veikdami sąžiningai bei pagal savo vertybes.

2025-02-11



Teisinė atitiktis ir teisinga konkurencija

Etiškas elgesys ir sąžiningumas sudaro pagrindą mūsų veiklai.

Vykdydami veiklą visose savo rinkose, taip pat bendraudami su potencialiais partneriais, visada laikomės visų galiojančių vietinių, nacionalinių ir tarptautinių įstatymų, taisyklių ir reglamentų, taip pat vidaus direktyvų. Dalyvaudami finansų rinkose mes taip pat laikomės visų taikomų finansų reguliavimo reikalavimų. Nevykdome jokių neteisėtų rinkos susitarimų, manipuliavimo rinka formų ar kitokios nesąžiningos verslo praktikos.

Palaikome laisvą ir sąžiningą konkurenciją savo industrijoje, stengdamiesi pateikti aukščiausios kokybės komercinius sprendimus savo klientams.

Esame sąžiningi ir atviri savo klientams, tiekėjams, verslo partneriams ir kt. Dirbame tam, kad suprastume ir patenkintume jų poreikius, tačiau visada laikomės numatytų standartų ir sutartinių įsipareigojimų.

2025-02-11





Kyšininkavimas ir korupcija

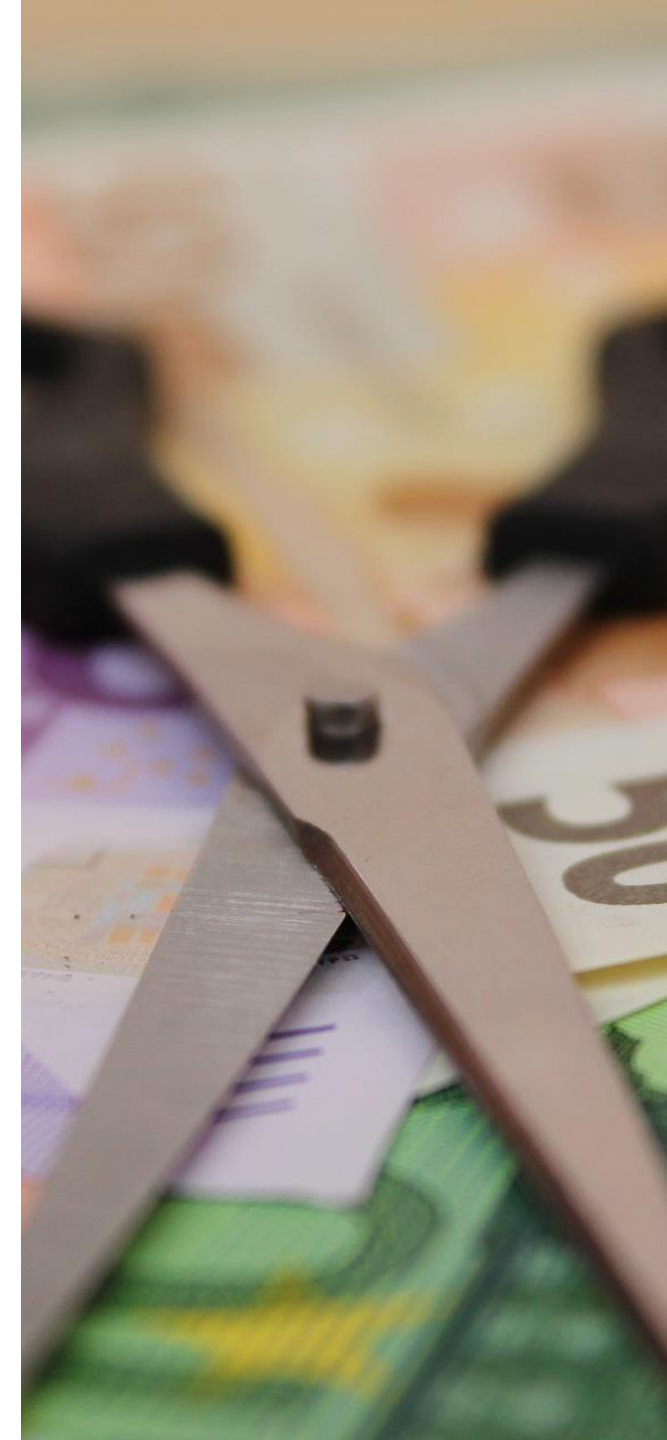
Netoleruojame kyšininkavimo ir korupcijos.

Netoleruojame kyšininkavimo ir korupcijos, kad ir kokie smulkūs jie būtų. Nesiūlysime, neleisime ir nepriimsime kyšių, papirkinėjimų ar nieko kito vertingo verslui įsigyti ar išlaikyti, ar kitokiam netinkamam KN pranašumui įgyti.

Mūsų darbuotojai ir atstovai niekada nepriima, neduoda ir nežada nieko, kas galėtų būti suprantama kaip ketinimas netinkamai paveikti politinės valdžios ar komercinį sprendimą. Nepriimame dovanų, kurios galėtų turėti įtakos mūsų sprendimams. Niekada nepriimame ir nesiūlome dovanų, įskaitant grynuosius pinigus, vertybinius popierius, įvairias paslaugas ir pan., kurios gali pakenkti KN darbuotojų ar verslo partnerių įvaizdžiui ar sumažinti pasitikėjimą jais.

Suprasdami, kad esame atsakingi už verslo partnerius, veikiančius mūsų vardu, prieš bendradarbiaudami su trečiosios šalies tarpininkais ir jo metu atliekame tinkamą patikrinimą.

Nuolat mokome savo darbuotojus kyšininkavimo, korupcijos prevencijos ir kitomis verslo etikos temomis.





Darbas su trečiosiomis šalimis

Esame atsakingi už tai, ką kiti daro mūsų vardu.

Mūsų politika – vykdyti verslą su trečiosiomis šalimis, remiantis patikimais, objektyviais ir teisėtais verslo kriterijais. Esame sąžiningi, teisingi ir tikslūs, palaikydami ryšius su klientais, tiekėjais, rangovais ir viešųjų pirkimų subjektais ir draudžiame neteisėtą ar neetišką verslo praktiką, nesvarbu, ar tai daro KN darbuotojai, ar kas nors kitas, veikiantis mūsų vardu.

Visi privalo vengti interesų konflikto, netinkamo šališkumo ar netinkamo elgesio ir apie jį pranešti. Bet kuri trečioji šalis, atstovaujanti KN, bet kuriame kontekste privalo laikytis šio standarto principų ir visų taikomų konkrečių taisyklių. KN pasitelkia trečiąsias šalis įvykdyti dalį funkcijų. Visiems paslaugų tiekėjams rekomenduojama vadovautis mūsų elgesio standartu, sutikti ir laikytis jo (ir savo panašaus standarto) principų bei taikyti jį visiems, dirbantiems KN.





Dovanos ir pramogos

Pripažįstame, kad ribotos ir pagrįstos dovanos dažnai naudojamos verslo santykiams palaikyti, tačiau jos gali tapti problema, kai siekiama paveikti sprendimų priėmimą.

Vengiame bet kokio galimo interesų konflikto regimybės, su kuria galėtume susidurti priimdami arba teikdami dovaną. Jeigu dovanų dovanojimas kelia interesų konfliktą arba jo regimybę, tokios dovanos reikėtų mandagiai atsisakome.

Draudžiame priimti arba teikti dovanas, jeigu tai gali sukelti moralinį ar kitokio pobūdžio įsipareigojimą, galintį daryti įtaką deryboms, pirkimams, sandorių sudarymui ar kitaip paveikti sprendimus ar sukelti abejonių dėl šių sprendimų objektyvumo ir nešališkumo.

Bendradarbiaujant verslo partneriais, visada vengiame grynųjų pinigų, čekių, kuponų ir panašių dovanų, išreikštų turtine verte, priėmimo ar teikimo, nepaisant jų sumos dydžio.





Prekybos ir muitinės reikalavimų laikymasis

Laikomės tarptautinės prekybos sankcijų ir embargų reikalavimų.

Tvarios sėkmės užtikrinimui visose mūsų verslo veiklose labai svarbu laikytis taikomų nacionalinių ir tarptautinių prekybos sankcijų, muitų ir netiesioginių mokesčių taisyklių. Prekybos sankcijos, pridėtinės vertės mokesčio, muitų ir akcizų įstatymai gali būti labai sudėtingi ir yra dažnai keičiami. Naudodami veiksmingą importo / eksporto kontrolę ir vidaus stebėjimo sistemas, užtikriname visų taikomų taisyklių laikymąsi.

2025-02-11





Bendravimas su visuomene ir žiniasklaida

Aktyviai bendradarbiaujame su žiniasklaida gerai KN reputacijai palaikyti.

Su verslo partneriais ir visuomene bendraujame sąžiningai, profesionaliai ir teisėtai. Visose informacijos sklaidose laikomės aukščiausių etikos, objektyvumo ir skaidrumo standartų.

Bet kokia žiniasklaidos komunikacija KN vardu arba su KN logotipu ar tapatybės nustatymas, pažymint, kad esate KN darbuotojas bet kuria socialinės žiniasklaidos tema, yra tiksli ir patikima.

2025-02-11



Saugumas ir apsauga

Suteikiame saugią darbo vietą, palaikančią mūsų žmonių sveikatą ir gerovę. Visi esame atsakingi už žmonių sveikatą, saugą, ir aplinkos apsaugą. Tikime, kad saugaus mąstymo kultūra yra raktas į aukšto sveikatos ir saugos lygio užtikrinimą.

2025-02-11



Įsipareigojimas saugai

Savo veiklomis esame įsipareigoję tobulėti sveikatos, saugos ir aplinkos apsaugos srityse.

Dirbame pavojingose aplinkose, todėl esame įsipareigoję drausmingai vykdyti savo veiklas ir užtikrinti procesų saugą.

Mes ir mūsų rangovai dirbame, turėdami būtinus leidimus, patvirtinimus ir atitikdami kitus teisės aktus, skirtus saugoti sveikatą ir aplinką. Įgyvendindami kolektyvines ir asmenines saugos priemones užtikriname prevenciją.

Ne mažiau svarbu yra tai, kad sveikatos, saugos ir aplinkos apsaugos rezultatai yra pagrindiniai veiksniai vertinant ir pasirenkant rangovus bei verslo partnerius. Taip pat skatiname ir tiekėjų bei klientų sąmoningumą ir atsakingą elgesį.

Kiekvienas iš mūsų esame atsakingi už atsakingą požiūrį į savo sveikatą ir saugą bei kitų gerovę. Be to, vadovybė rodo pavyzdį vertindama riziką, nustatydama ir stebėdama veiksmingą kontrolę savo valdomose srityse.

Mes visi žinome apie galimą pavojų sveikatai ir saugai, mums kelia susirūpinimą bet kas, kas kelia grėsmę sveikatai, saugai ar gerovei. Prisiimame atsakomybę už savo saugą ir gerovę, taip pat prisidedame prie darbo ir laisvalaikio balanso išsaugojimo, kad išlaikytume aukštą darbo kokybę.





Alkoholio / narkotikų vartojimas

Kuriame tokią darbo vietą, kurioje nebūtų piktnaudžiaujama pavojingomis medžiagomis.

Narkotikų ar alkoholio vartojimas, laikymas ar platinimas KN darbo metu ar įmonės patalpose yra draudžiamas. Darbuotojai raginami kreiptis į atsakingas institucijas dėl piktnaudžiavimo alkoholiu ir narkotikais atvejų.

2025-02-11





Kibernetinė sauga

Igyvendiname rizikų valdymu pagrįstą kibernetinio atsparumo modelį.

Tinkamas kibernetinis saugumas suteikia konkurencinį pranašumą ir kuria pasitikėjimą tarp mūsų darbuotojų, klientų, partnerių, visuomenės bei valstybės. KN rimtai žiūri į kibernetinį saugumą ir skiria daug dėmesio siekdama apsaugoti savo infrastruktūrą, informacines sistemas, kitą informacinį turtą ir kasdien naudojamus duomenis.

Laikomės visų mums taikomų teisinių kibernetinio saugumo reikalavimų ir analizuojame, kokį poveikį tai turi mūsų veikloje naudojamai elektroninei informacijai ir duomenims. Analizuojame ir vertiname verslo procesams kylančias kibernetinio saugumo grėsmes siekdami suprasti kylančias rizikas ir parinkti geriausius šių rizikų mažinimo sprendimus. Skiriame daug dėmesio kibernetiniam atsparumui ir rizikos vertinimu pagrįstų kontrolių įgyvendinimui, užtikrindami saugią kibernetinę aplinką verslo operacijoms informacinių ir pramoninių procesų valdymo technologijų srityje.



Mūsu turtas

Mūsu fizinis turtas, pavyzdžiui, terminalų įranga, ir nematerialusis turtas, pavyzdžiui, informacija, yra labai svarbūs mūsų sėkmei. Svarbu juos saugoti ir atsakingai naudoti. Esame atsakingi už tinkamą KN turto naudojimą, apsaugant jį nuo švaistymo, piktnaudžiavimo, sabotažo ar praradimo.

2025-02-11



Fizinis turtas

Saugome savo fizinį turtą ir atsakingai naudojame jį verslo tikslais.

Verslo sėkmė labai priklauso nuo mūsų fizinio turto, pavyzdžiui, terminalo įrangos, prieinamumo ir kokybės. Įmonės turtas, įskaitant kompiuterius, el. paštą ir interneto prieigą, yra saugomas, prižiūrimas ir naudojamas tik teisėtiems verslo tikslams.

Visi, atsakingi už šio turto apsaugą, turi naudoti jį efektyviai ir saugiai, užtikrinant, kad jis būtų pakeistas ar atnaujintas, jei tai reikalinga verslo poreikiams.

2025-02-11





Sukčiavimo prevencija

Rimtai vertiname savo įmonės turto apsaugą.

Turtą valdome sąžiningai ir saugome jį nuo netinkamo naudojimo, sukčiavimo, vagystės, grobstymo ar kitų netinkamų ar neteisėtų priemonių. Be kitų priemonių, nuolat vertiname sukčiavimo riziką ir taikome „keturių akių“ principą bei nesąžiningos veiklos apribojimą. Vadovybė skatina atvirą grįžtamojo ryšio ir pranešimų teikimo kultūrą, kad būtų galima lengviau aptikti tokią veiklą.

Tikimasi, kad visi darbuotojai praneša vadovybei apie bet kokį faktinį ar įtariamą netinkamą elgesį arba naudojami vienu iš specialių anoniminių pranešimo kanalų.





Informacijos sauga

Mūsų verslo veikla priklauso nuo konfidencialumo, sąžiningumo ir prieinamumo, užtikrinant informacijos saugumą.

Dirbdami KN žinome, kad Įmonės informacija, idėjos, intelektinė nuosavybė ir žinios yra vertingas turtas, prisidedantis prie mūsų organizacijos konkurencingumo ir pelningumo. Informacija yra vertinga mums, mūsų klientams, darbuotojams ir visuomenei. Todėl užtikriname patikimą ir saugią informaciją pagal mūsų atsakomybę ir atsakingai elgiamės su KN informacija.

Saugome informaciją, kad išlaikytume jos vertę ir užtikrintume visų suinteresuotųjų šalių interesus ir tai įgyvendiname šiais būdais:

- Laikomės informacijos klasifikavimo schemas, užtikrindami tinkamą ženklumą;
- Tikimės, kad klientai, partneriai ir kitos trečiosios šalys gerbs ir sutiks su atsakomybe saugoti informaciją;
- Užtikriname, kad būtų laikomasi asmens identifikavimo duomenų tvarkymo reikalavimų;
- Saugome informacijos konfidencialumą, vientisumą ir prieinamumą tinkamai naudodami prieigos kontrolę, šifravimą ir kitus verslo procesus, kurie užtikrina neteisėtos prieigos ar atskleidimo riziką iki minimumo;
- Palaikome organizacinius procesus, siekdami užtikrinti, kad apie bet kokį duomenų pažeidimą būtų pranešama pagal teisinius, norminius ir sutartinius įsipareigojimus;
- Pranešame, jei pažeidžiama kokia nors konfidenciali informacija.

2025-02-11



Mūsu īsipareigojimai

Siekiamo ilgalaikēs verslo sēkmēs, īgalindami teigiamā ekonomīnē ir socialīnē plētrā, kuri prisīdēda prie sveīkos aplīnkos ir stabīlos visuomenēs kūrimo.

2025-02-11



Tvarumo įsipareigojimas

Tvarumo įsipareigojimas – esminis KN veiklos principas.

Suprantame, kad KN daro poveikį visuomenei ir aplinkai, o aplinkos tvarumo veiksniai gali paveikti Įmonės finansinius rezultatus, todėl KN laikosi nuostatos, kad aplinkos, visuomenės ir ekonomikos pusiausvyra yra būtina norint užtikrinti, kad dabarties poreikių tenkinimas nepakenktų ateities kartų galimybėms tenkinti jų poreikius. Įmonė savo strategijoje yra įsipareigojusi iki 2050 m. savo veiklą paversti klimatui neutraliu verslu, pereiti nuo iškastinio kuro prie kitų naujų energijos rūšių ir kartu toliau sėkmingai kurti vertę energetikos sektoriuje – tiek energetinio saugumo, tiek finansinės gražos akcininkams ir visai Lietuvai prasme. KN siekia būti energetikos transformacijos priešakyje, suteikdama savo klientams ir partneriams galimybę siekti tvaraus augimo ir išlaikyti jų ilgalaikį konkurencingumą, apsirūpinant svarbiausiais energijos ištekliais.

Siekiame tvarumo principus integruoti į visas organizacijos veiklas, procesus ir priimamus sprendimus, todėl KN veiklą ir strateginius tikslus vertiname per visas tvarumo sritis: aplinkos (**E** – environment), socialinę (**S** – social) ir valdysenos (**G** – governance). Prisiimame įsipareigojimą ir atsakomybę mažinti savo neigiamą poveikį ir kurti teigiamą vertę kiekvienoje iš jų. Veikdami atsižvelgiame į tarptautinių tvarumo standartų bei nacionalinių teisės aktų reikalavimus, gerosios rinkos praktikos pavyzdžius bei gaires. Tvarumo principų įgyvendinimo tikimės ir iš savo partnerių, tiekėjų, klientų, investuotojų, valdžios institucijų ir kitų suinteresuotų šalių, kurie turi interesą mūsų veikloje.

Palaikydami tvirtus ir ilgalaikius santykius, pagrįstus pripažinimu, pasitikėjimu, abipuse pagarba ir bendromis vertybėmis, atsakingai bei skaidriai valdant socialinį poveikį bei teikiant paramą, prisidedame prie tvaraus bendruomenių, kuriose veikiame, ir visos visuomenės vystymosi.

Skaidriai pranešame apie pasiektus tvarumo rezultatus suinteresuotosioms šalims.

Savo kasdienėje veikloje kiekvienas stengiamės priimti atsakingus, išteklius tausojančius, aplinką saugančius ir ilgalaikę vertę kuriančius sprendimus.



Įsipareigojimas aplinkos tausojimui

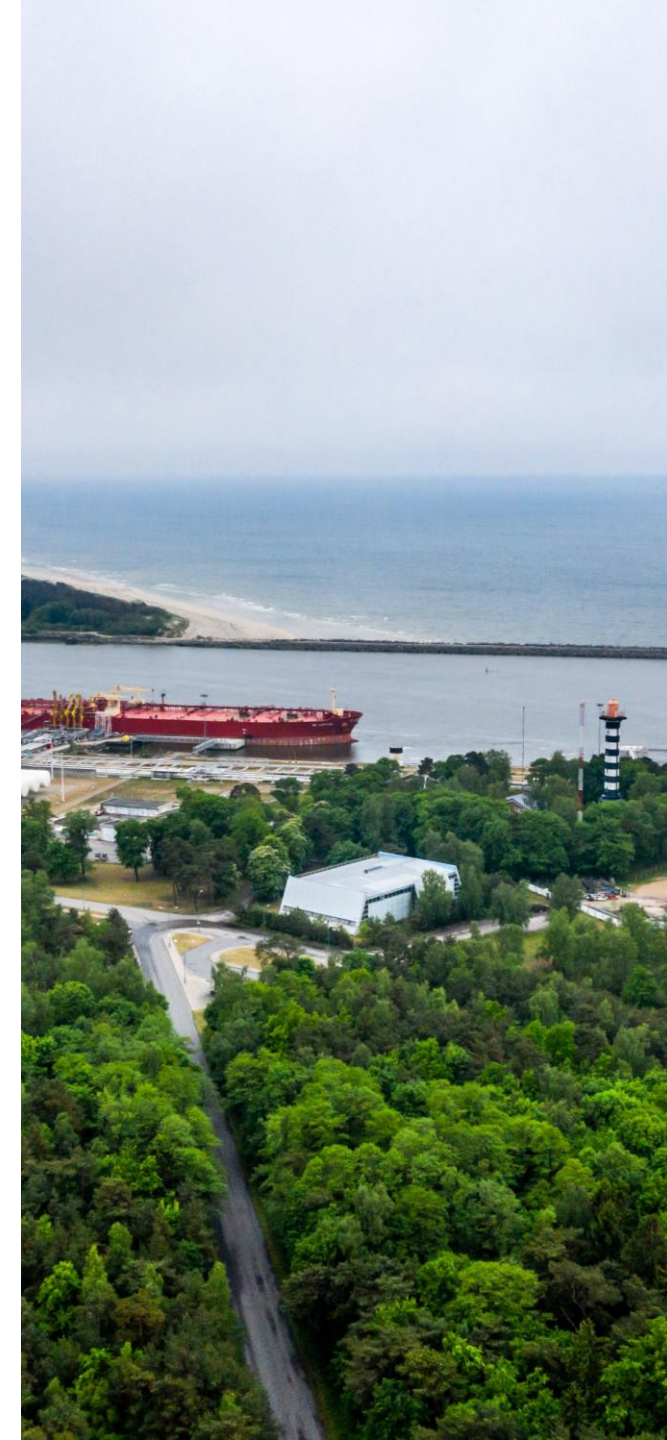
Darome viską, kad užtikrintume aplinkosauginiu požiūriu tvarią KN terminalų veiklą bei visišką veiklos atitiktį aplinkosauginiams reikalavimams, kad mūsų veiksmai nekenktų aplinkai. Esame įsipareigoję išvien dirbti su klientais, verslo partneriais, tiekėjais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis aplinkos tvarkymo, stiprinimo ir atsakomybės tikslais ir siekiame, kai tik įmanoma, įgyvendinti geriausią pramonės aplinkos apsaugos praktiką.

Mūsų personalas nuolatos siekia pagerinti aplinkosauginį veiksmingumą per stebėjimą, taršos prevenciją, įmonės šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų kiekio mažinimą visoje vertės grandinėje, atliekų kiekio mažinimą, vandens ir energijos vartojimo efektyvumą, efektyvų žaliavų naudojimą ir skiriant maksimalų dėmesį efektyviam išteklių naudojimui visuose gyvavimo ciklo etapuose, pradedant verslo plėtra ir baigiant verslo nutraukimu.

Palaikome ir skatiname naudoti ir plėtoti aplinkai nekenksmingas technologijas, produktus ir paslaugas, kad prisidėtume prie tvaraus vystymosi.

Mes sutinkame su visuotiniu sutarimu dėl klimato kaitos grėsmės ir stengiamės sumažinti savo veiklos ekologinį pėdsaką, taip pat ir savo vertės grandinėje.

Mūsų aplinkosaugos įsipareigojimas – visų atsakomybė. Negalima galvoti, kad kažkas kitas yra už tai atsakingas.





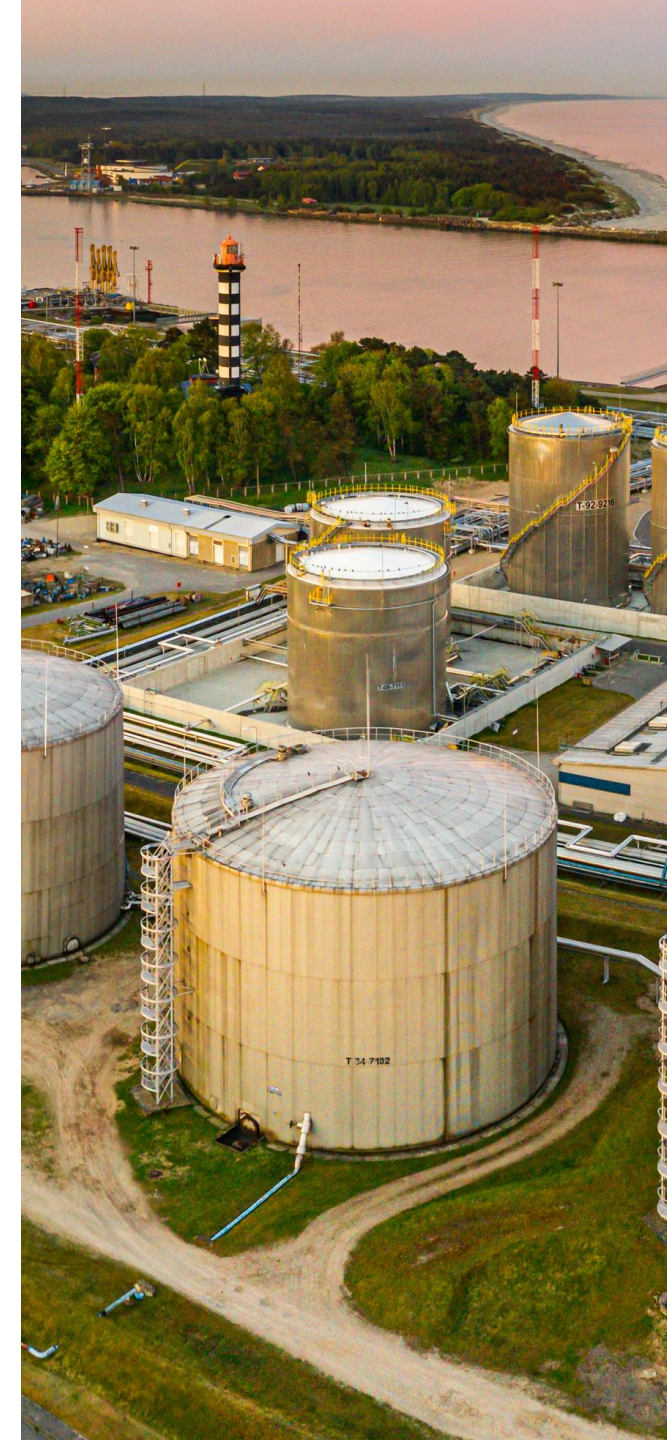
Atsakomybė už produktus

Mūsų paslaugoms taikomi aukšti saugos ir kokybės standartai. KN yra įsipareigojusi užkirsti kelią dėl mūsų veiklos kylančiais rizikais žmonėms ir aplinkai, produktų vertės praradimui ar turto sugadinimui.

Reguliariai tikriname, matuojame ir vertiname klientų produktų kokybę, kad galėtume užtikrinti klientų reikalavimų laikymąsi ir nuolat gerinti klientų pasitenkinimą bei kurti jiems vertę.

Esame pasirengę greitai ir efektyviai reaguoti į ekstremalias situacijas, kad sumažintume galimą incidentų poveikį, jei jie įvyktų.

2025-02-11

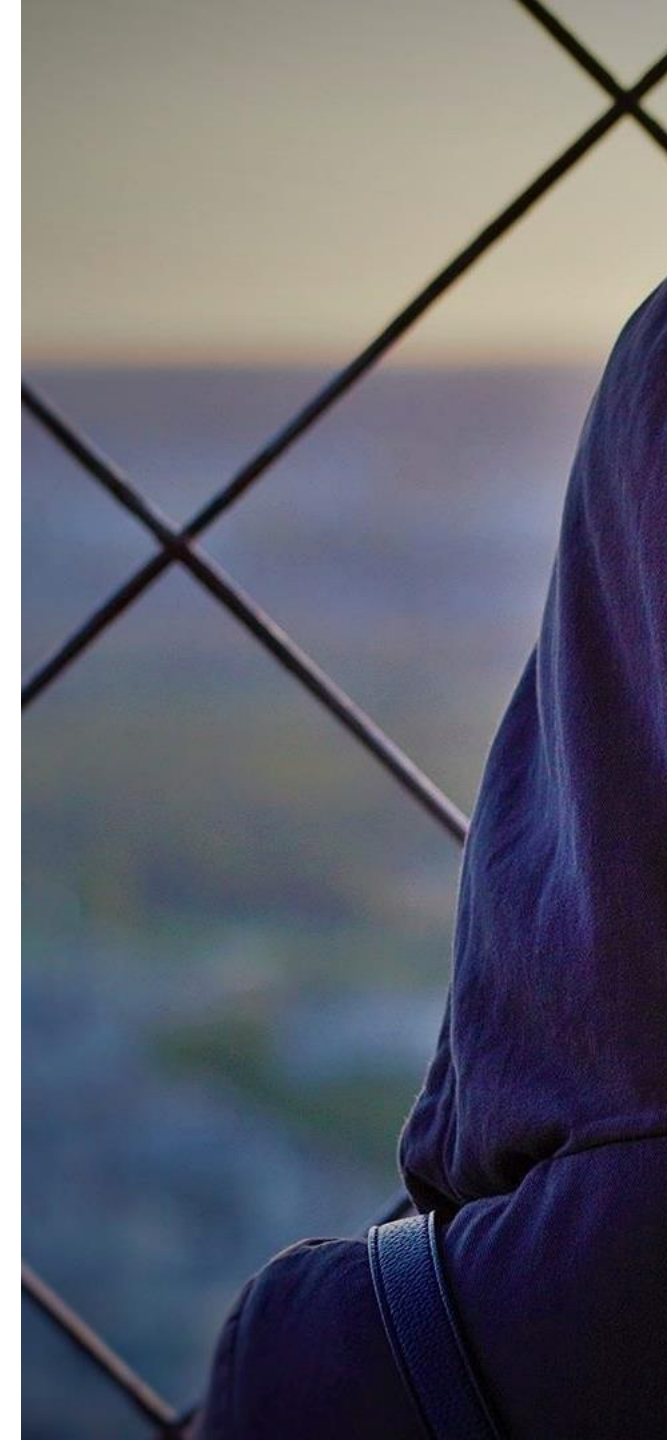




Pagarba žmogaus teisėms

Gerbiame žmogaus teises tiek KN, tiek visoje savo vertės grandinėje ir užtikriname, kad neprisidedame prie žmogaus teisių pažeidimų.

Tarptautiniu mastu patvirtintos žmogaus teisės (Jungtinių Tautų (JT) verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaracijos dėl pagrindiniai principai ir teisių darbe ir Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (EBPO) rekomendacijos daugiašalėms įmonėms ir kt.) pripažįstamos ir gerbiamos vykdam mūsų veiklą. Visi darbuotojai turi atsakomybę gerbti šias tarptautiniu mastu pripažįstamas žmogaus teises ir pranešti, kai pastebimas bet koks galimas žmogaus teisių pažeidimas.



Standarto įgyvendinimas

2025-02-11



Sprendimų priėmimo gairės

Net ir geriausia politika ir procedūros negali išspręsti ir aprašyti visų sudėtingų situacijų ar etinių dilemų.

Kasdieniam darbe dažnai priimame sprendimus, ar tam tikri veiksmai yra tinkami. Siekdami priimti teisingą sprendimą, užtikriname, kad:

- Visi veiksmai grindžiami tinkamu sprendimu, sveiku protu ir mūsų įmonės vertybinėmis elgsenomis.
- Veiklos yra saugios ir nekelia pavojaus žmonėms ar aplinkai;
- Galima rizika ir poveikis bet kuriai įmonės verslo linijai yra įvertintas ir, jeigu reikalinga, praneštas atsakingiems kolegoms, taikomos rizikos valdymo priemonės;
- Visi veiksmai atitinka teisinius ir norminius reikalavimus, taip pat vidaus taisykles ir reglamentus;
- KN reputacija yra apsaugota;
- Veiksmai atitinka KN interesus ir yra suderinti su visuomenės interesais.

Jei turite klausimų, kreipkitės į savo vadovą. Dažnai jis (ji) – geriausias jūsų informacijos šaltinis ir yra labiausiai susipažinęs su jūsų kasdienne atsakomybe. Jei nenorite aptarti tam tikro klausimo su savo vadovu arba jei apie tai jau kalbėjote ir problema nebuvo išspręsta, pateikiame keletą kitų išteklių:

- Kitas jūsų organizacijos vadovas;
- Personalo ir paslaugų verslui skyrius (ypač darbo vietos klausimais, pavyzdžiui, atlygio, išmokų, drausmės ar paaukštinimo klausimais);
- Darbo vietos ar funkcijų vadovai;
- Teisės ir atitikties skyrius.



Atsakomybė ir pažeidimai

Mūsų asmeninė atsakomybė – laikytis elgesio standarto ir veikti pagal jo reikalavimus ir etikos vertybes.

Mes visi suprantame, palaikome ir naudojame standartą savo kasdiniame darbe ir veikloje.

Kiekvienas iš mūsų prisiima atsakomybę už sąžiningumą, net jei tai reiškia, kad reikia priimti sudėtingus sprendimus. Atsakomybės prisiėmimas leidžia mums sėkmingai vykdyti veiklą ir augti šiandien bei ateityje. Prieš priimdami sprendimą, gerai apsvarstykite, ar jūsų veiksmai suderinti su KN vertybėmis ir principais bei vietos teisiniais reikalavimais.

KN darbuotojams, kurie nepaiso šio standarto ar jų veiklai taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat KN vidaus taisyklių arba toleruoja tokią veiklą, bus taikomos drausminės priemonės, atsižvelgiant į praktikuojamą elgesį, įskaitant įspėjimą žodžiu ar raštu, darbo sutarties sustabdymą ar nutraukimą su pagrįsta priežastimi.

Jei darbuotojas sužino apie bet kokį šio standarto ar bet kurio kito įstatymo ar kito reglamento pažeidimą, jis (ji) privalo nedelsdamas apie tai pranešti savo tiesioginiam vadovui arba įmonės pranešimų teikimo kanalais.

Bet kokie bandymai užkirsti kelią ar įtikinti darbuotojus nepranešti apie tai, kas, jų manymu, pažeidžia šį standartą, taikytinus teisės aktus ir bet kurias kitas KN vidaus taisykles, yra draudžiami.

2025-02-11





Pranešimai apie atitikties pažeidimus

Jei įmanoma, atitikties problemos turėtų būti sprendžiamos jų atsiradimo vietoje.

Paprastai geriausia kreiptis į savo vadovus. Tačiau kai kalbama apie rimtas problemas, pvz., sukčiavimą, korupciją, antikonkurencinę veiklą ar kitą nusikalstamą veiklą, reikia objektyvių ir struktūrizuotų tolesnių veiksmų. Be to, gali kilti situacijų, kai problemos buvo sprendžiamos vietoje, tačiau nebuvo išspręstos arba į jas nebuvo sureaguota ar sureaguota netinkamai.

Šiais atvejais KN teikia keletą pranešimų teikimo kanalų – darbuotojai ir išorės suinteresuotieji subjektai gali susisiekti per speakup@kn.lt arba pateikti pranešimą per KN internetinio puslapio „Pranešk“ (angl. „Speak Up“) platformą. Internetinė pranešimų teikimo sistema, kurioje pranešimus galima teikti anonimiškai ir vietine kalba, veikia 24/7.

Pastebėję netinkamą bendravimą žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose, vidinėse platformose ar kitose vietose, nedelsdami informuokite KN komunikacijos vadovą.



Norite pranešti apie pažeidimus?

Darbuotojai ir išorės suinteresuotieji subjektai gali susisiekti per speakup@kn.lt arba pateikti pranešimą per KN internetinio puslapio „Pranešk“ (angl. „Speak Up“) platformą adresu <https://www.kn.lt/pranesk/2570>.

Turite klausimų?

Jei kilo klausimų dėl „KN Energies“ elgesio standarto kviečiame su mumis susisiekti el. paštu info@kn.lt.